

Le bilan de compétences en quelques chiffres en 2025

Notre public en 2025

Nous avons accompagné 14 personnes en bilan de compétences cette année
Les 2/3 sont des femmes

La moyenne d'âge est de 41 ans
93% des personnes que nous accompagnons en bilan de compétences sont cadres

92% des financements proviennent CPF
Et les autres sont des financements par l'entreprise des bénéficiaires

Toutes les personnes que nous avons accompagnées viennent d'entreprises privées

Taux de satisfaction

« Le bilan a répondu à mes attentes » pour 92%
100% des bénéficiaires ont mené leur bilan jusqu'à son terme.

Evaluation de nos consultantes

« J'ai été extrêmement satisfaite du bilan de compétence que j'ai suivi avec ma consultante qui a su parfaitement me faire réfléchir sur le déroulé de ma vie puis faire ressortir mes traits de caractère et mettre en relief mes aptitudes professionnelles.»

« Ma consultante a une grande capacité d'écoute et d'analyse. Toujours avec beaucoup de bienveillance, elle a su faire des liens pertinents, faire émerger des compétences et m'aider à avancer progressivement vers un projet professionnel argumenté.»

Témoignages

« Très intéressant, m'a permis de prendre du recul sur ma situation et de mieux me connaître. Également m'a permis d'identifier des situations de stress et donc mieux les gérer. »

Ce que j'ai apprécié du bilan :

« Mieux comprendre comment je fonctionne, ce dont j'ai besoin et comment m'adapter »

« Echanges très fructueux et utiles (...) et qui permettent une réflexion approfondie »

Suivi et orientations après le bilan

Presque tous nos bénéficiaires ont effectué des enquêtes terrain. Ils ont pu rencontrer 7 personnes en moyenne (le plus souvent de 1 à 15 personnes rencontrées)

La moitié des bénéficiaires du bilan souhaite rester dans son entreprise pour évoluer en interne ou prendre plus de responsabilité

1/3 envisage de suivre une formation

1/3 souhaitent changer de voie

2 personnes envisagent de créer leur entreprise