

Le bilan de compétences en quelques chiffres en 2022

Notre public

Nous avons accompagné 36 personnes en bilan de compétences
71 % sont des femmes
La moyenne d'âge est de 36 ans
72% des salariés que nous accompagnons en bilan de compétences sont cadres
77% de financement CPF
11% financement de l'entreprise
91% viennent des entreprises privées

Taux de satisfaction

« Le bilan a répondu à mes attentes » pour 89%
100% des bénéficiaires ont mené leur bilan jusqu'à son terme.

Evaluation de nos consultantes

La consultante a bien compris ma problématique : 100%
La consultante a une bonne connaissance du marché 94%
96% ont particulièrement apprécié les échanges avec leur consultante

Témoignages

« Le côté « sur-mesure » a été pour moi, entre autres, une force dans cet accompagnement car j'avais le sentiment d'être dans un bilan de compétences « haute-couture » et non « prêt-à-porter ».

« J'ai beaucoup appris sur moi-même, (...). Une meilleure connaissance de ma personnalité a été et va être utile pour mes futurs choix. »

« Au-delà de la construction du projet professionnel, la phase amont de la construction du projet pro est extrêmement enrichissante et permet d'analyser et prendre du recul sur beaucoup de situations et comportements que j'ai pu avoir par le passé (avec la lumière notamment des tests et exercices de personnalité) dans la sphère pro et permet donc d'avancer. »

« Indispensable et bénéfique »

Quelles orientations après le bilan

19% envisagent de se former pour favoriser la réussite de leur projet professionnel

Un tiers des personnes accompagnées souhaitent rester dans la même structure pour prendre davantage de responsabilité ou mieux équilibrer leur vie professionnelle

4 % ont retrouvé un meilleur équilibre mais hésitent encore sur leur orientation

70% envisagent de quitter leur poste ou entreprise actuelle